

U skladu sa odredbama čl. 11. i 12. Zakona o udruženjima („Sl. glasnik RS“, br. 51/2009 i 99/2011 - dr. zakoni), dana 15.05.2026. godine u Beogradu Skupština NALED-a donosi:

**STATUT UDRUŽENJA
„НАЦИОНАЛНА АЛИЈАНСА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ“**

O UDRUŽENJU

Član 1.

„Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj“ („NALED“) je nestranačko, nezavisno i neprofitno udruženje u koje se na neodređeno vreme dobrovoljno udružuju privredni subjekti, jedinice lokalne samouprave, organizacije civilnog društva i druge institucije i organizacije u cilju zajedničkog doprinosa održivom razvoju, prosperitetu lokalnih zajednica i boljem životu za sve. U daljem tekstu će se koristiti „NALED“ i „Udruženje“.

Član 2.

NALED je pravno lice sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim zakonom i ovim Statutom.

Sedište NALED-a je u Beogradu.

NALED obavlja svoju delatnost na teritoriji Republike Srbije, a može pružati usluge ili realizovati projekte i u inostranstvu.

Član 3.

Naziv udruženja na srpskom jeziku i ćirilicom pismu je: „Национална алијанса за локални економски развој“. Skraćeni naziv udruženja je „НАЛЕД“.

Naziv udruženja na srpskom jeziku i latiničnom pismu je: „Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj“. Skraćeni naziv udruženja je „NALED“.

Naziv udruženja na engleskom jeziku je: „National Alliance for Local Economic Development“. Skraćeni naziv udruženja je „NALED“.

Član 4.

Pečat NALED-a je okruglog oblika.

Pečat NALED-a na srpskom jeziku i ćirilicom pismu sadrži naziv i sedište udruženja: „Национална алијанса за локални економски развој – НАЛЕД Београд“.

Pečat NALED-a na srpskom jeziku i latiničnom pismu sadrži naziv i sedište udruženja: „Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj – NALED Beograd“.

Pečat NALED-a na engleskom jeziku sadrži naziv i sedište udruženja: „National Alliance for Local Economic Development – NALED Belgrade“.

Za upotrebu pečata odgovoran je Izvršni direktor NALED-a.

MISIJA I CILJEVI

Član 5.

Misija NALED-a je unapređenje konkurentnosti privrede i ekonomske integracije sa EU uz aktivno učešće i saradnju privatnog, javnog i civilnog sektora.

Ciljevi NALED-a su jačanje kapaciteta privrede za odgovorno, održivo i inovativno poslovanje, i modernizacija javne uprave i regulatornog okvira za poslovanje.

Radi ostvarenja navedenih ciljeva NALED naročito:

- 1) Podstiče i olakšava dijalog i saradnju privatnog, javnog i civilnog sektora;
- 2) Kao sagovornik državnih institucija i član radnih grupa, učestvuje u definisanju reformskih prioriteta i regulatornog okvira za poslovanje;
- 3) Sprovodi pravne, ekonomske i druge analize i istraživanja;
- 4) Identifikuje administrativne prepreke poslovanju i priprema preporuke za ukidanje suvišne birokratije;
- 5) Podnosi inicijative za izmenu propisa nadležnim institucijama i zagovara unapređivanje javnih politika u skladu sa rezultatima dijaloga, preporukama analiza i usklađivanjem sa evropskim politikama i standardima;
- 6) Pruža podršku u kreiranju, izradi, testiranju i monitoringu elektronskih usluga i sistema javne uprave;
- 7) Saraduje sa EU, međunarodnim, regionalnim i lokalnim institucijama i organizacijama na sprovođenju zajedničkih inicijativa, razmeni znanja i najboljih praksi;
- 8) Daje nezavisnu ocenu rada državnih institucija i izveštava članstvo i javnost o statusu ekonomskih reformi u Srbiji i procesu pristupanja Evropskoj uniji;
- 9) Prati i analizira proces donošenja i primenu relevantnih propisa i efekte na privredno okruženje i konkurentnost;
- 10) Javno zastupa zajedničke stavove članova i agendu udruženja, i organizuje medijske i druge kampanje za jačanje svesti;
- 11) Razvija i pomaže uvođenje standarda povoljnog poslovnog okruženja i principa odgovornog upravljanja u rad lokalnih samouprava i državnih institucija;
- 12) Organizuje obuke, stručne seminare, studijske posete i druge oblike stručnog usavršavanja za privatni, javni i civilni sektor, sa posebnim fokusom na prenosu znanja i dobrih praksi iz EU;
- 13) Promoviše investicione potencijale, inovacije i preduzetništvo;
- 14) Podstiče saradnju nauke i privrede, i pruža podršku preduzetnicima i inovatorima da razvijaju svoje poslovne ideje i tržište;
- 15) Dodeljuje grantove i subvencije;
- 16) Organizuje konferencije, okrugle stolove i javne diskusije;
- 17) Sprovodi projekte u zemlji i inostranstvu.

Član 5a.

Udruženje može sticati prihode i neposrednim obavljanjem privredne delatnosti i to:

- 70.22 konsultantske aktivnosti u vezi sa poslovanjem i ostalim upravljanjem.

Delatnost iz stava 1. ovog člana upisuje se u Registar privrednih subjekata i obavlja se u skladu sa propisima kojima je uređena oblast u koju spadaju aktivnosti koje se obavljaju.

Pored navedene, udruženje može obavljati i sledeće privredne delatnosti koje su u vezi sa ciljevima udruženja kao što su:

- Delatnost komunikacije i odnosa s javnošću;
- Istraživanje i razvoj u društvenim i humanističkim naukama;
- Organizovanje sastanaka i sajmova.

FINANSIRANJE

Član 6.

NALED može pribavljati sredstva za svoj rad iz članarina, projekata finansiranih iz domaćih i međunarodnih izvora, dobrovoljnih priloga, donacija i poklona (u novcu, robi ili uslugama), finansijskih subvencija, nasleđa, kamata na uloge, zakupnine, dividendi, prihoda od oglašavanja, kao i obavljanjem privredne delatnosti u skladu sa ovim Statutom i drugim opštim aktima NALED-a i zakonom.

NALED može pribavljati sredstva od kotizacija za događaje, seminare i druge oblike obrazovanja, pružanja savetodavnih usluga, prodajom publikacija, i na druge načine koji su u skladu sa ciljevima NALED-a i interesima članstva.

Višak prihoda nad rashodima ostvaren obavljanjem privredne ili druge delatnosti iz stavova 1. i 2. ovog člana, koristi se isključivo za ostvarivanje ciljeva udruženja u skladu sa zakonom.

NALED može samostalno ili u saradnji sa drugim pravnim ili fizičkim licima osnovati privredno društvo radi obavljanja delatnosti kojom se stiče dobit, u skladu sa zakonom. Odluku o osnivanju privrednog društva donosi Upravni odbor.

ČLANSTVO

Član 7.

Članovi NALED-a mogu biti privredni subjekti, lokalne samouprave, organizacije civilnog društva (OCD), fakulteti, naučno istraživačke organizacije, javna preduzeća i agencije, i druga pravna lica i organizacije, koji prihvataju Statut, Etički kodeks i vrednosti udruženja i posluju u skladu sa principima društvene odgovornosti i kriterijumima definisanim Pravilnikom o uslovima za članstvo.

Organizacije iniciraju članstvo u NALED-u popunjavanjem registracionog formulara, potpisivanjem pristupnice, i prihvatanjem Etičkog kodeksa.

Proveru ispunjenosti kriterijuma i podobnosti organizacija koje apliciraju za članstvo u NALED-u, sprovodi Izvršna kancelarija uz mogućnost uključivanja Etičkog komiteta po

potrebi, na osnovu informacija iz registracionog formulara i javno dostupnih registara i baza podataka (APR, NBS, sajtovi za pretragu boniteta i dr), kao i drugih javno dostupnih informacija.

Po prijemu dokumentacije kojom se inicira članstvo u NALED-u i proveri ispunjenosti kriterijuma, članstvo u NALED-u se aktivira nakon uplate članarine u skladu sa izabranom kategorijom članstva, kako je definisano Pravilnikom o članarini.

Član 8.

Članovi koji ispunjavaju obaveze definisane Statutom i drugim opštim aktima NALED-a, uredno izmiruju članarinu i poštuju odredbe Etičkog kodeksa, uživaju status punopravnih članova. Lista punopravnih članova objavljuje se na zvaničnoj internet prezentaciji udruženja. Punopravni članovi imaju pravo glasa na Skupštini, i imaju sva prava i privilegije koje donosi članstvo u NALED-u.

Članovi koji ne ispunjavaju obaveze definisane Statutom i drugim opštim aktima NALED-a ili ne poštuju odredbe Etičkog kodeksa, ili nisu izmirili članarinu za prethodnu i tekuću godinu o roku, ili više ne ispunjavaju kriterijume za članstvo u NALED-u, dobijaju pisano upozorenje od Upravnog odbora da u roku od najviše godinu dana otklone neusaglašenosti, za koje vreme imaju status posmatrača. Članovi posmatrači nemaju pravo glasa na Skupštini, niti pravo da budu birani u organe, niti da učestvuju u radu organa NALED-a.

Na predlog organa NALED-a i uz odobrenje Upravnog odbora, organizacije od javnog značaja (obrazovne i naučne institucije, međunarodne organizacije i dr.) mogu pristupiti članstvu NALED-a kao počasni članovi. Počasni članovi imaju sva prava i obaveze kao punopravni članovi, osim obaveze plaćanja članarine, prava glasa na Skupštini, i prava da budu birani u organe NALED-a.

PRESTANAK ČLANSTVA

Član 9.

Isključuju se iz članstva članovi posmatrači koji u roku od godinu dana od datuma dostavljanja upozorenja ne otklone identifikovane neusaglašenosti, odnosno ne izmire zaostale članarine, o čemu, prema prethodnom izveštaju Izvršne kancelarije, dobijaju zvanično obaveštenje od Upravnog odbora.

Organizacije koje su isključene iz članstva imaju pravo da apliciraju ponovo za članstvo po isteku dve godine od datuma isključenja.

Član može samostalno istupiti iz NALED-a ili zatražiti mirovanje članstva u trajanju od najviše godinu dana, dostavljanjem pisanog obaveštenja Upravnom odboru NALED-a najkasnije 30 dana pre isteka kalendarske godine, nakon izmirenja tekućih obaveza prema NALED-u.

PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA**Član 10.**

Svaki punopravni član NALED-a ima pravo da:

- 1) Učestvuje u radu Skupštine, odlučivanju i definisanju strateških i programskih prioriteta udruženja;
- 2) Bira i bude biran u upravne organe udruženja;
- 3) Učestvuje u redovnim aktivnostima, projektima, radnim i stručnim grupama udruženja;
- 4) Podnosi predloge za unapređenje privrednog ambijenta, izmene zakona, i smanjenje suvišne birokratije;
- 5) Redovno dobija informacije o radu i aktivnostima NALED-a;
- 6) Besplatno ili pod povlašćenim uslovima učestvuje u obukama, seminarima, konferencijama i drugim događajima udruženja;
- 7) Koristi onlajn servise, baze podataka, analize i izveštaje NALED-a bez nadoknade;
- 8) Podnosi predloge za dodelu NALED-ovih nagrada;
- 9) Bude uvršten na listu članova NALED-a koja se objavljuje na zvaničnoj internet prezentaciji i brošuri udruženja;
- 10) Koristi logo i simbole NALED-a u svrhu označavanja članstva u udruženju.

Svaki član NALED-a je dužan da:

- 1) Obavesti rukovodstvo i zaposlene o članstvu u NALED-u i pravima, privilegijama i obavezama koje iz toga proističu;
- 2) Delegira predstavnika u Skupštini udruženja, odredi osobe za redovnu saradnju sa Izvršnom kancelarijom NALED-a i dostavi potrebne kontakt informacije;
- 3) Doprinosi radu i misiji udruženja kroz stručnu i drugu podršku, učešće u projektima, aktivnostima i događajima NALED-a;
- 4) Izmiruje u roku obaveze na ime članarine u skladu sa kategorijom članstva kojoj pripada i Pravilnikom o članarini;
- 5) Promoviše zajedničke ciljeve i vrednosti udruženja, čuva ugled NALED-a u javnosti, i gradi mrežu partnera i članova;
- 6) Poštuje Statut, opšte akte i odluke organa NALED-a;
- 7) Poštuje odredbe i sledi principe Etičkog kodeksa NALED-a;
- 8) Dostavlja Izvršnoj kancelariji relevantne i javno dostupne informacije o svom poslovanju, promenama pravne forme, adrese i kontakata, imena ili logoa organizacije, upravljačke i organizacione strukture;
- 9) Ispunjava ostale obaveze u skladu sa Statutom i drugim aktima udruženja.

ČLANARINA**Član 11.**

Svaki član je dužan da blagovremeno i redovno plaća članarinu. Rok za uplatu članarine za tekuću kalendarsku godinu je 31. mart.

Novi članovi koji pristupe udruženju tokom drugog, trećeg ili četvrtog kvartala, uplaćuju umanjenju članarinu shodno broju preostalih kvartala do isteka prve kalendarske godine.

Prilikom ućlanjenja plaća se jednokratna naknada na ime administrativnih troškova.

Kategorije ćlanstva, visina godišnje ćlanarine i jednokratna naknada za ućlanjenje utvrđuju se Pravilnikom o ćlanarini koji predlaže Izvršna kancelarija, a usvaja Upravni odbor.

Evidenciju uplate ćlanarine vodi Izvršna kancelarija i o tome kvartalno izveštava Upravni odbor.

ORGANI NALED-a

Ćlan 12.

Organi NALED-a su: Skupština, Upravni odbor, Nadzorni odbor, Izvršni odbor, Savetodavni odbor, Etićki komitet, Predsednik Upravnog odbora i Izvršni direktor. Mandat svim organima izuzev Izvršnog direktora, traje 4 godine.

Ućešće ćlanova u radu organa NALED-a je dobrovoljno i ne podleže nadoknadi.

Ćlanovi koji ućestvuju u radu organa NALED-a dužni su da bez odlaganja prijave svaki stvarni, potencijalni ili percipirani sukob interesa u vezi sa ućešćem u radu organa u skladu sa internim aktima NALED-a koji regulišu ovu oblast.

SKUPŠTINA

Ćlan 13.

Skupština NALED-a je najviši organ NALED-a koji obavlja funkcije utvrđene ovim Statutom i drugim opštim aktima NALED-a.

Skupštinu NALED-a ćine svi ćlanovi NALED-a. Svaki punopravni ćlan NALED-a zastupljen je u Skupštini sa jednim predstavnikom sa pravom odlučivanja, odnosno jednim glasom.

Skupština NALED-a ima sledeće nadležnosti:

- 1) Usvaja Statut NALED-a, kao i izmene i dopune Statuta;
- 2) Usvaja program rada Skupštine;
- 3) Odlučuje o statusnim promenama NALED-a;
- 4) Bira predsedavajućeg Skupštine;
- 5) Bira i razrešava ćlanove Upravnog i Nadzornog odbora;
- 6) Bira i razrešava Izvršnog direktora kao lice ovlašćeno za zastupanje NALED-a;
- 7) Razmatra i usvaja izveštaj o radu i finansijske izveštaje udruženja;
- 8) Odlučuje o strateškim i programskim prioritetima i godišnjem planu rada udruženja;
- 9) Usvaja Etićki kodeks NALED-a na predlog Etićkog komiteta;
- 10) Odlučuje o pristupanju NALED-a relevantnim regionalnim i međunarodnim udruženjima i asocijacijama;
- 11) Odlučuje o prestanku rada udruženja u skladu sa zakonom;
- 12) Obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, Statutom i drugim opštim aktima NALED-a.

Član 14.

Skupština odlučuje na sednici kojoj prisustvuje najmanje trećina od ukupnog broja punopravnih članova, a odluke donosi većinom glasova prisutnih članova sa pravom glasa.

U slučaju da nije postignut kvorum, Skupština se ponovo saziva u roku od 30 dana sa istim programom rada. Na ponovljenoj Skupštini kvorum čini petina punopravnih članova, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova sa pravom glasa. Skupština NALED-a može biti redovna i vanredna.

Redovna Skupština se saziva jednom godišnje.

Vanredna Skupština NALED-a se saziva ako zahtev za njeno sazivanje, u pisanom obliku, podnese jedna trećina članova NALED-a, Upravni odbor ili Izvršni direktor NALED-a.

Vanredna Skupština NALED-a mora se održati najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja zahteva za njeno sazivanje.

Član 15.

Skupštinu saziva Upravni odbor, pisanim obaveštenjem o mestu i vremenu održavanja sednice Skupštine i predlogom programa rada.

Skupštinom predsedava lice koje je glasanjem, na predlog Upravnog odbora, izabrano na sednici. Predsedavajući predsedava sednicom Skupštine i obavlja druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima NALED-a.

Način pripreme, vođenje i rad sednice Skupštine i druga pitanja od značaja za rad Skupštine uređuju se Poslovníkom Skupštine.

UPRAVNI ODBOR

Član 16.

Upravni odbor je rukovodeći organ NALED-a.

Upravni odbor ima najviše 9 članova – među kojima jednog predsednika i tri potpredsednika. Broj i struktura mesta predviđenih za članove iz privatnog, javnog i civilnog sektora srazmerna je strukturi članstva.

Broj članova Upravnog odbora po sektorima utvrđuje Izvršna kancelarija.

Članove Upravnog odbora bira i razrešava Skupština.

Članovi Upravnog odbora se biraju većinom glasova sa liste prethodno nominovanih kandidata, koje je podržalo najmanje još pet punopravnih članova.

Svaki punopravni član NALED-a u trajanju od najmanje dve godine ima pravo da nominuje

jednog kandidata za Upravni odbor i da podrži najviše pet drugih nominacija.

Procedura, uslovi za kandidaturu, način podnošenja nominacija i potrebna dokumentacija, način glasanja i izbora članova i Predsednika Upravnog odbora detaljnije se uređuju Pravilnikom o izboru članova Upravnog i Nadzornog odbora.

Član 17.

Organizacija, način rada i odlučivanje Upravnog odbora NALED-a detaljnije se uređuje njegovim Poslovnikom, u skladu sa ovim Statutom.

Upravni odbor NALED-a ima sledeće nadležnosti i odgovornosti:

- 1) Donosi Poslovnik o svom radu;
- 2) Bira predsednika i tri potpredsednika među svojim članovima;
- 3) Odlučuje o kooptiranju članova Upravnog odbora;
- 4) Doprinosi realizaciji misije i ciljeva udruženja i podržava odabrane inicijative i Projekte;
- 5) Odgovara Skupštini za realizaciju Statutom postavljenih ciljeva udruženja;
- 6) Daje strateške smernice za dalji razvoj udruženja i pruža podršku Izvršnom direktoru i radu Izvršne kancelarije;
- 7) Održava redovni dijalog sa članovima;
- 8) Aktivno gradi i razvija mrežu partnera i članova udruženja;
- 9) Zastupa zajedničke interese članova i predstavlja aktivnosti, projekte i rezultate udruženja u javnosti, i pred državnim organima i predstavnicima međunarodne zajednice;
- 10) Pruža podršku u građenju kapaciteta udruženja i obezbeđivanju sredstava i podrške za delovanje organizacije;
- 11) Promoviše zajedničke ciljeve i vrednosti, doprinosi izgradnji ugleda udruženja;
- 12) Bira i razrešava članove Izvršnog odbora NALED-a i određuje ovlašćenja, delokrug i način njegovog rada;
- 13) Bira i razrešava članove Savetodavnog odbora i Etičkog komiteta;
- 14) Upozorava članove na neusaglašenosti i donosi odluke o isključenju iz članstva;
- 15) Zaključuje Ugovor o radu sa Izvršnim direktorom NALED-a izabranim na Skupštini;
- 16) Odobrava godišnji budžet Izvršne kancelarije;
- 17) Odobrava nabavke veće vrednosti u skladu sa internim procedurama;
- 18) Obrazuje stručne i radne grupe i druga operativna tela za realizaciju prioriteta i sprovođenje određenih aktivnosti u nadležnosti udruženja;
- 19) Odlučuje o osnivanju privrednog društva, zadužbine ili fondacije;
- 20) Priprema akte koje donosi Skupština NALED-a;
- 21) Usvaja Pravilnik o članarini, Pravilnik o uslovima za članstvo, Pravilnik o formiranju odbora, Pravilnik o dodeli nagrada i specijalnih priznanja, i druge pravilnike od značaja za funkcionisanje udruženja;
- 22) Odlučuje o pokretanju postupka za naknadu štete;
- 23) Predlaže program rada Skupštine;

- 24) Ostvaruje uvid u izvršavanje obaveza članova i, u slučaju neizvršavanja obaveza, inicira i preuzima odgovarajuće mere;
- 25) Obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, Statutom i drugim opštim aktima.

Upravni odbor NALED-a redovno izveštava Skupštinu NALED-a, a najmanje jednom godišnje, o obavljanju poslova iz svoje nadležnosti i realizaciji ciljeva NALED-a.

Član 18.

Na predlog Izvršne kancelarije ili grupe zainteresovanih članova NALED-a, Upravni odbor može obrazovati privremena ili stalna radna i stručna tela NALED-a (savezi, saveti, klubovi, tematske radne grupe, fokus grupe i dr.) radi ostvarenja konkretnih ciljeva, realizacije određenih aktivnosti i projekata i obavljanja drugih poslova u skladu sa ovim Statutom i internim aktima kojima se njihov rad reguliše.

U radnim i stručnim telima mogu učestvovati članovi NALED-a i odabrani predstavnici partnerskih institucija i organizacija.

Član 19.

Mandat članova Upravnog odbora je četiri godine.

Član Upravnog odbora može obavljati funkciju najduže dva uzastopna puna mandata.

Fizičko lice, bez obzira na osnov izbora (izabran u svojstvu zakonskog zastupnika jednog ili više članova NALED-a ili bilo kom drugom svojstvu), u Upravni odbor, ne može obavljati funkciju člana Upravnog odbora u periodu dužem od 8 godina, bez obzira na broj i trajanje svakog dotadašnjeg pojedinačnog mandata.

Pravno lice (bez obzira na eventualnu promenu zakonskog zastupnika ili drugog predstavnika pravnog lica) izabrano u Upravni odbor, ne može obavljati funkciju člana Upravnog odbora u periodu duže od 8 godina, bez obzira na broj i trajanje svakog dotadašnjeg pojedinačnog mandata.

U slučaju da članu istek perioda od 8 godina padne u vreme trajanja mandata, član ima pravo da ostane u članstvu do prvih sledećih izbora.

Pojedinci, odnosno pravna lica koji su obavljali funkciju člana Upravnog odbora uzastopno 8 godina, odnosno u periodu u skladu sa stavom 4 ovog člana Statuta, mogu biti ponovo izabrani za člana Upravnog odbora nakon proteka perioda od 4 godine od dana prestanka mandata člana UO.

Sva ograničenja iz ovog člana svakako prestaju po isteku neobavljanja funkcije u roku od 4 godine.

Članu Upravnog odbora prestaje mandat i pre isteka vremena na koji je biran, ukoliko:

- 1) Podnese ostavku;
- 2) Bude razrešen;

- 3) Pravno lice koje predstavlja, istupi ili bude isključeno iz članstva u NALED-u;
- 4) Prekine radni odnos u pravnom licu koje predstavlja u Upravnom odboru;
- 5) Ako neopravdano izostane sa tri sednice Upravnog odbora.

U slučaju prestanka mandata iz prethodnog stava ovog člana Statuta, Upravni odbor će kooptirati nove članove Upravnog odbora, s tim što član kome je mandat prestao ima pravo da predloži odgovarajuću zamenu.

Pri kooptiranju članova Upravnog odbora vodi se računa o srazmernoj zastupljenosti predstavnika javnog, privatnog i civilnog sektora.

Odluku o kooptiranju Upravni odbor donosi većinom glasova od ukupnog broja članova Upravnog odbora. O kooptiranim članovima Upravnog odbora predsednik Upravnog odbora obaveštava Skupštinu na prvoj narednoj sednici Skupštine.

Mandat kooptiranog člana Upravnog odbora traje do isteka vremena na koje je bio izabran član Upravnog odbora kome je mandat prestao pre isteka vremena.

PRESEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Član 20.

Predsednik Upravnog odbora:

- 1) predsedava sednicama Upravnog odbora;
- 2) ispred Upravnog odbora potpisuje dokumenta kao što su godišnji budžet, ugovor o radu Izvršnog direktora i druga dokumenta u skladu sa nadležnostima Upravnog odbora;
- 3) stara se za sprovođenje odluka i zaključaka Skupštine i Upravnog odbora;
- 4) usklađuje rad Upravnog odbora i drugih organa;
- 5) predlaže kandidate za pozicije u upravnim telima NALED-a;
- 6) učestvuje u definisanju strateškog pristupa uvažavajući potrebe članstva NALED-a;
- 7) razvija odnose sa postojećim i regrutuje nove članove;
- 8) predstavlja i aktivno zagovara zajedničke interese članstva pred institucijama i u javnosti;
- 9) obraća se na događajima u ime svih članova NALED-a;
- 10) pruža podršku Izvršnoj kancelariji u prikupljanju sredstava za planirane aktivnosti;
- 11) doprinosi imidžu i kredibilitetu organizacije.

NADZORNI ODBOR

Član 21.

Nadzorni odbor je kontrolni organ NALED-a.

Nadzorni odbor ima pet članova – među kojima jednog predsednika i jednog potpredsednika.

Članove Nadzornog odbora bira i razrešava Skupština.

Članovi Nadzornog odbora se biraju većinom glasova sa liste nominovanih kandidata.

Svaki punopravni član NALED-a u trajanju od najmanje dve godine ima pravo da nominuje jednog kandidata za Nadzorni odbor, pod uslovom da nije nominovao kandidata za Upravni odbor.

Procedura, uslovi za kandidaturu, način podnošenja nominacija i potrebna dokumentacija, način glasanja i izbora kandidata detaljnije se uređuju Pravilnikom o formiranju odbora.

Član 22.

Organizacija, način rada i odlučivanja Nadzornog odbora NALED-a detaljnije se uređuje njegovim Poslovnikom, u skladu sa ovim Statutom.

Nadzorni odbor NALED-a ima sledeće nadležnosti i odgovornosti:

- 1) Donosi Poslovnik o svom radu;
- 2) Razmatra periodične i godišnje izveštaje o radu i poslovanju udruženja, kao i završni račun i utvrđuje da li su sačinjeni u skladu sa propisima;
- 3) Razmatra izveštaje revizora, nalaze i akte inspekcijskih i drugih organa;
- 4) Vršiti uvid u sprovođenje zakona i drugih propisa u vezi sa finansijskim poslovanjem udruženja;
- 5) Priprema godišnju ocenu o finansijskom poslovanju udruženja i podnosi izveštaj na redovnoj sednici Skupštine, zajedno sa izveštajem eksternog revizora;
- 6) Obaveštava Skupštinu, Upravni odbor i Izvršnog direktora o eventualno uočenim nepravilnostima;
- 7) Odlučuje o kooptiranju članova Nadzornog odbora;
- 8) Obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, Statutom i drugim opštim aktima.

Nadzorni odbor NALED-a redovno izveštava Skupštinu NALED-a, a najmanje jednom godišnje, o obavljanju poslova iz svoje nadležnosti i finansijskom poslovanju NALED-a.

Član 23.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine.

Član Nadzornog odbora može imati najviše dva uzastopna mandata.

Članu Nadzornog odbora može prestati mandat i pre isteka vremena na koji je biran, pod istim uslovima kao i članu Upravnog odbora.

Nadzorni odbor može kooptirati nove članove.

Mandat kooptiranog člana Nadzornog odbora traje do isteka vremena na koje je bio izabran član Nadzornog odbora kome je mandat prestao pre isteka vremena.

IZVRŠNI ODBOR

Član 24.

Izvršni odbor može imati do deset članova, koje bira i razrešava Upravni odbor.

Izvršni odbor podržava i promoviše delovanje NALED-a u definisanim programskim oblastima.

Izvršni odbor iz reda svojih članova bira predsednika i zamenika predsednika Izvršnog odbora.

Mandat članova Izvršnog odbora je četiri godine.

Član Izvršnog odbora može imati najviše dva uzastopna mandata.

Organizacija, način rada i odlučivanja Izvršnog odbora NALED-a detaljnije se uređuju Poslovníkom o njegovom radu, u skladu sa ovim Statutom.

SAVETODAVNI ODBOR

Član 25.

Savetodavni odbor može imati do deset članova, koje bira i razrešava Upravni odbor.

Članovi Savetodavnog odbora mogu biti raniji članovi upravnih organa i/ili predstavnici pravnih lica koje su najmanje pet godina punopravni članovi NALED-a.

Savetodavni odbor učestvuje po potrebi u radu Skupštine, i pruža podršku Upravnom odboru i Izvršnoj kancelariji u planiranju razvoja organizacije, rešavanju kriznih situacija i strateškim komunikacijama.

Savetodavni odbor iz reda svojih članova bira predsednika i zamenika predsednika Savetodavnog odbora.

Mandat članova Savetodavnog odbora je četiri godine.

Član Savetodavnog odbora može imati najviše dva uzastopna mandata.

Organizacija, način rada i odlučivanja Savetodavnog odbora NALED-a detaljnije se uređuju Poslovníkom o njegovom radu, u skladu sa ovim Statutom.

ETIČKI KOMITET

Član 26.

Upravni odbor obrazuje Etički komitet, na predlog Izvršne kancelarije.

Etički komitet može imati tri do pet članova, od kojih su najmanje dva punopravna člana

NALED-a, i jedan predstavnik Izvršne kancelarije.

U skladu sa odlukom Upravnog odbora, u Etičkom komitetu mogu učestvovati i predstavnici organizacija ili institucija koje nisu u članstvu NALED-a, ali poseduju relevantno iskustvo i kredibilitet.

Uloga Etičkog komiteta je da predlaže sadržaj, izmene i dopune Etičkog kodeksa, i prati njegovu primenu.

Etički komitet, na predlog Upravnog odbora, ocenjuje usklađenost internih akata i procedura sa etičkim principima i najboljim međunarodnim praksama, i daje preporuke za njihovo unapređenje.

Etički komitet prati i podržava rad Skupštine i Upravnog odbora, daje mišljenja o povredi Etičkog kodeksa, po potrebi pruža podršku Izvršnoj kancelariji u proveri ispunjenosti kriterijuma i podobnosti organizacija koje apliciraju za članstvo u NALED-u, daje mišljenje na predloženi broj članova Upravnog odbora po sektorima srazmerno strukturi članstva, daje mišljenje na kandidate za dobitnike NALED-ovih nagrada i priznanja, i angažuje se u programskim aktivnostima koje su u vezi sa primenom društvene odgovornosti i etičkih principa u poslovanju.

Mandat članova Etičkog komiteta je četiri godine.

IZVRŠNI DIREKTOR

Član 27.

Izvršni direktor NALED-a je zakonski zastupnik udruženja.

Izvršnog direktora bira i razrešava Skupština na obrazložen predlog Upravnog odbora. Upravni odbor zaključuje sa direktorom ugovor o radu.

Izvršni direktor ima prava i obaveze definisane ovim Statutom, drugim aktima udruženja i odgovoran je za zakonitost rada i poslovni rezultat udruženja.

Izvršni direktor:

- 1) se stara o zakonitosti rada, zastupa i predstavlja udruženje u javnosti i predinstitucionalnim partnerima;
- 2) donosi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta i druge opšte akte od značaja za funkcionisanje Izvršne kancelarije;
- 3) organizuje i vodi sastanke upravnih organa i sprovodi odluke Skupštine i upravnih organa, i obavlja druge aktivnosti u skladu sa zakonom i ovim Statutom;
- 4) rukovodi izvršnom kancelarijom;
- 5) organizuje i raspoređuje posao u saradnji s rukovodećim timom i odgovaran je za kvalitet rada stručnih službi udruženja;
- 6) jača imidž i uticaj udruženja kroz razvoj odnosa s članovima, donosiocima odluka, donatorima i partnerskim organizacijama.

IZVRŠNA KANCELARIJA

Član 28.

Izvršnu kancelariju NALED-a čini tim zaposlenih i radno angažovanih stručnjaka koji na profesionalnoj osnovi samostalno sprovode aktivnosti i projekte u skladu sa misijom, ciljevima i operativnim planovima udruženja, uz primenu principa dobre uprave i očuvanje nezavisnosti, objektivnosti i integriteta u radu.

Izvršna kancelarija ima sledeće nadležnosti i odgovornosti:

- 1) Priprema strateški plan rada udruženja i stara se o njegovoj realizaciji;
- 2) Koordinira i učestvuje u sprovođenju svih aktivnosti, inicijativa i projekata udruženja;
- 3) Osmišljava projektne ideje, aplicira za sredstva iz domaćih i međunarodnih fondova i obezbeđuje finansiranje iz drugih izvora u skladu sa zakonom i ovim Statutom;
- 4) Osmišljava nove i razvija postojeće pristupe, proizvode i usluge udruženja;
- 5) Sprovodi nezavisna istraživanja, pravne i ekonomske analize, monitoring zakonodavne i reformske aktivnosti;
- 6) Radi na usaglašavanju različitih interesa članova iz privatnog, javnog i civilnog sektora, artikuliše potrebe članstva i definiše zajedničku agendu udruženja;
- 7) Vršiti ocenu i selekciju pojedinačnih inicijativa članova u skladu sa misijom, ciljevima i prioritetima udruženja definisanim strateškim planom;
- 8) Stara se o široj društvenoj opravdanosti inicijativa i projekata koje sprovodi udruženje;
- 9) Priprema preporuke za unapređenje regulatornog okvira za poslovanje i učestvuje u radnim grupama za izradu strategija i propisa;
- 10) Pruža tehničku i stručnu podršku radu institucija i digitalizaciji javne uprave;
- 11) Saraduje sa predstavnicima Vlade, Narodne skupštine Republike Srbije, drugih državnih i međunarodnih institucija i organizacija;
- 12) Razvija mrežu članova i stara se o njihovim inicijativama i potrebama;
- 13) Sprovodi proceduru učlanjenja novih članova i proverava ispunjenost kriterijuma za članstvo u NALED-u;
- 14) Obezbeđuje podršku za razvoj privrede, preduzetništva i inovacija;
- 15) Organizuje i sprovodi obuke, seminare i studijske posete;
- 16) Organizuje događaje, kampanje, priprema promotivne materijale i publikacije;
- 17) Informiše članove o aktivnostima i rezultatima udruženja;
- 18) Obezbeđuje javnost u radu i stara se o zastupljenosti tema udruženja u medijima;
- 19) Koordinira rad radnih i stručnih tela NALED-a;
- 20) Predlaže kandidate iz redova članova i partnera za zahvalnice i specijalna priznanja;
- 21) Razvija interne sisteme upravljanja, softvere i baze podataka;
- 22) Priprema, donosi i sprovodi akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, interne procedure, pravilnike i odluke potrebne za rad Izvršne kancelarije;
- 23) Sprovodi nabavke i konkurse u skladu sa internim procedurama i zakonom;

- 24) Vodi internu arhivu i poslovne knjige;
- 25) Stara se o likvidnosti udruženja – blagovremenoj naplati potraživanja i plaćanjima;
- 26) Priprema operativne i finansijske planove i izveštaje o realizaciji projekata i aktivnosti udruženja.

JAVNOST U RADU

Član 29.

Rad NALED-a je javan.

Izvršni direktor i izvršna kancelarija se staraju o redovnom obaveštavanju članstva i javnosti o radu i aktivnostima NALED-a, neposredno ili putem vebajta, mejla, društvenih mreža, izveštaja, publikacija, i saopštenja za javnost.

ODGOVORNOST ZA OBAVEZE UDRUŽENJA

Član 30.

Za svoje obaveze NALED odgovara celokupnom svojom imovinom.

Članovi NALED-a i organa NALED-a mogu lično odgovarati za obaveze NALED-a, ako postupaju sa imovinom NALED-a kao da je njihova imovina ili zloupotrebe NALED kao formu za nezakonite ili prevarne svrhe.

ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Član 31.

Članovi organa NALED-a odgovaraju solidarno za štetu koju svojom odlukom prouzrokuju NALED-u, ako je ta odluka doneta grubom nepažnjom ili sa namerom da se šteta prouzrokuje, osim ako su u postupku donošenja odluke izdvojili svoje mišljenje na zapisnik.

Postupak za naknadu štete pokreće se na osnovu odluke Skupštine, Upravnog ili Nadzornog odbora. Odlukom se može odrediti poseban zastupnik NALED-a za postupak za naknadu štete.

Oredbe ovog člana shodno se primenjuju i na zastupnika NALED-a.

PRESTANAK UDRUŽENJA

Član 32.

NALED prestaje sa radom odlukom Skupštine, kada prestanu uslovi za ostvarivanje ciljeva NALED-a kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

U slučaju prestanka rada, imovina NALED-a prenosi se na neprofitnu, nestranačku organizaciju ili instituciju koju odredi Skupština.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 33.

Statusne promene NALED-a registruju se kod nadležnog organa u roku od 15 dana od dana nastale promene, u skladu sa zakonom.

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Statutom neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o udruženjima.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut NALED-a od 13.04.2016.godine, sa izmenama i dopunama statuta od 24.04.2018.godine i od 18.05.2022.godine.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine NALED-a, a primenjivaće se od dana upisa u registar kod nadležnog organa.

Predsedavajući Skupštine

Dragan Penezic